

УПРАВЛЕНИЕ ПО КУЛЬТУРЕ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКЕ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КРАСНОСЕЛЬКУПСКИЙ РАЙОН

П Р И К А З

29 января 2015 г.

№ 7 о/д

с. Красноселькуп

Об исполнении положений протокола заседания рабочей группы по защите параметров заработной платы в соответствии с Указами Президента РФ от 2012 года.

В соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 2012 года по защите параметров заработной платы в Управлении по культуре и молодёжной политике на 2015 год в целях повышения эффективности сферы культуры муниципального образования Красноселькупский район, для приведения показателей региональной «дорожной карты» в соответствие с региональными показателями

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Всем руководителям учреждений культуры Управления по культуре и молодёжной политике Администрации муниципального образования Красноселькупский район ознакомиться и принять к работе информацию протокола заседания рабочей группы по защите параметров заработной платы в соответствии с Указами Президента РФ от 2012 года проведённом при заместителе Губернатора Ямало – Ненецкого автономного округа Т.В. Бучковой.
2. Главному бухгалтеру Шмаковой Н.Н. при формировании кассового плана фонда оплаты труда на 2015 год обеспечить равномерное распределение средств, необходимых для выполнения целевого показателя оплаты труда, а также для равномерных в течении года выплат из фонда надбавок и доплат. Информацию представить начальнику Управления - срок до **06 февраля 2015 года**.
Сформированную информацию довести до сведения всех руководителей в срок до **13 февраля 2015 года**.
3. Главному бухгалтеру обеспечить корректность информации в предоставляемой отчётности, в том числе по статистическим формам ЗП - культура, ЗП – образование, в ИАС Мониторинг Ямал – **срок постоянно**.
4. Руководителям подведомственных учреждений и главному бухгалтеру Управления строго отслеживать достижения целевых

показателей по категории работников учреждений культуры относящихся к основному персоналу. Обеспечивать плана доходов от предпринимательской деятельности с учётом необходимости исполнения показателя «дорожной карты» (п.2.3 протокола). **Срок – в течении года постоянно.**

5. Главному бухгалтеру Шмаковой Н.Н. представить информацию об объёмах средств от мероприятий по оптимизации направленных на оплату труда работников учреждений культуры. При необходимости внести изменения в приложение № 2 «Информация об источниках увеличения фонда оплаты труда на 2014 год». (п. 2.4 протокола). **Срок – 13 февраля 2015 года.**
6. Руководителям подведомственных учреждений культуры и главному бухгалтеру Управления Шмаковой Н.Н. Информацию с приложением нормативного правового акта муниципального образования, об утверждении плана мероприятий по увеличению доходов от платной деятельности и иной приносящей доход деятельности и оптимизации расходов в соответствующей сфере, а также об утверждении предельной штатной численности работников учреждений культуры направить в адрес департамента культуры автономного округа. **Срок – незамедлительно.**
7. Т.А. Жуковой, Ф.Ф. Губайдуллину, Н.Н. Шмаковой продолжить работу по достижению оптимальной нагрузки педагогических работников. Уточнить информацию по численности и средней заработной плате педагогических работников. **Срок – устанавливаемый в запросах департамента культуры автономного округа.**
8. Руководителям подведомственных учреждений, главному бухгалтеру Шмаковой Н.Н., заместителям начальника Управления Титовой О.Г.и Шаяхметовой А.Д. держать на контроле исполнение пункта 3.10 протокола заседания рабочей группы по защите параметров заработной платы на 2014 год.
9. Руководителям подведомственных учреждений культуры и главному бухгалтеру Управления предоставлять запрашиваемую информацию в департамент культуры ЯНАО.
10. Непосредственный ведомственный контроль по исполнению требований настоящего приказа оставляю за зам. начальника Управления О.Г. Титовой, А.Д. Шаяхметовой, Е.Н. Велижаниной.
11. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Приложение: Протокол от 11.12.2014 года № 75

Начальник Управления



Е.И. Головченко